

JINKEN NO KAZE じんけんの風

Summer
夏号
vol.25

【特集】

“違い”を認め合って、みんながハッピー♥

考えよう! 外国人と人権

宮崎県人権啓発センターだより
「人権」とは、人間らしく幸せに生きるための権利。だれにとっても身近で大切なものです。思いやりの心をもって、みんなで「じんけんの風」を吹かせましょう。



じんけんInterview

フリーパーソナリティ・英会話教室主宰

ジェイミー・ハーバードさん 03

更生保護 刑を終えて出所した人の人権 04

自分らしさをいかせる社会へ
～実現しよう! 男女共同参画社会～ 05

企業のみなさまへ 正しい採用選考のお願い 07

わたしたちのくらしと人権
同和問題について考えましょう! 08

県民人権講座 09

おすすめDVD紹介 10

“違い”を認め合って、みんながハッピー♡

考えよう！外国人と人権

現在、宮崎県に在留する外国人の数は4,414人（平成26年12月末現在）。日本全体では約212万人となり、総人口の約1.7%を占めています。加えて外国人旅行者も年々増加しており、国際化が進む一方で、外国人の人権に関するさまざまな問題が起きています。

今回は、宮崎県内の外国人の皆さんに生の声を聞かせてもらいました。国や人種による文化や習慣の“違い”を理解し、みんながハッピーに暮らせる社会について考えてみましょう。

どんなことが起きているの？

日本国内では、外国人であることを理由に、アパートへの入居や公衆浴場での入浴を拒否されたり、日本語が堪能でないことにより職場で不当な扱いを受けるなどの事案が起きています。また、特定の国籍の人に対して行われるヘイトスピーチや、スポーツの試合などでの人種差別も大きなニュースとなっています。

たとえばこんなことが起きています

- 風習や習慣の違いが受け入れられない
- 就職や職場で不当な扱いを受ける
- アパート等の入居を拒否される
- 公共の場などでじろじろ見られる
- 差別的な言動を受ける
- 職場や学校で嫌がらせを受ける
- 宿泊や店舗への入店を断られる
- 医療機関での受診を断られる

外国人の人権に関するアンケート

外国人の人権に関する事柄で、人権上問題があると思うのはどのようなことですか（多い順）



平成25年度「宮崎県・人権に関する県民意識調査」より

外国人が住みやすいまち、みんなが住みやすいまち

宮崎県国際交流協会

直接的な差別は目に見えやすいですが、悪気はなくても相手は傷ついている場合もあります。たとえば、「黒人の方であれば、バスケットボールがうまい（できる）んでしょ」などと決めつけられたり、英語圏ではないのに当然のように英語で対応されたり。生活の場面でも、行政や学校からの重要なお知らせは日本語でしか記してありませんし、公共の場の案内表示も英語以外の表記はまだ少ないですね。

外国人の方と接する機会があれば、難しい熟語をやさしい言葉に言い換えたり、漢字に大きめのふりがなをつけるだけでも、ずいぶん伝わりやすくなります。外国人にやさしいまちは、子どもやお年寄りにもやさしいまちにつながると思います。相手の気持ちを想像して、お互いに気持ち良いコミュニケーションを図っていききたいですね。



宮崎県国際交流協会スタッフのみなさん

問合せ = (公財)宮崎県国際交流協会 ☎0985-32-8457
〒880-0805 宮崎市橘通東 4-8-1 カリーノ宮崎 8 階

県内の外国人の方に聞きました！

それぞれの言葉で「人権」と書いてもらいました

あいさつが一番のコミュニケーション

私はイスラム教徒なので、豚肉やお酒は宗教上、口にしません。最近ではハラール料理として日本でも食材が手に入るようになりました。またイスラム教では1日5回、礼拝を行います。大学では皆さん理解があり、祈りの場所にも困りませんが、企業に勤めたら難しいかもしれませんね。宮崎の人は、子どももお年寄りも「こんにちは」と声をかけてくれます。あいさつされると、日本に溶け込んだ気持ちになってうれしいです。

アラビア語(上)
フラール語(下)

アデマ・バリさん
モーリタニア出身 来日5年目
宮崎大学農学部博士課程

一人対一人、人間として向き合おう

物事の考え方に違いが生じたとき、「やっぱり日本人じゃないからわからないね」という言葉で片付けられてしまうと悲しいです。また、街中などでいまだに「何で外国人がここにいるの？」と驚かれることもしばしば。本当の国際社会をめざすには、大人が子どもたちにもその姿勢を示すことが大切だと思います。どこの国の人も一人ひとり皆いい人。集団ではなく、一人の人間として向き合うと、仲良くなれると思います。

英語

クリス・デロジエさん
アメリカ出身 来日14年目
宮崎公立大学非常勤講師

違いを知り、よりいい方法を学びあう

来日した当初は、日本語がうまく話せず職場での行き違いもありましたが、日本人は皆さん親切でやさしい。駅などではずいぶん助けられました。私はヒンドゥー教徒で牛肉が食べられませんが、生活上困ることはありません。今の職場であるインド料理店では、インド人、ネパール人、日本人と一緒に働いています。それぞれに仕事のやり方は違って当たり前なので、お互いにいい方法を教えあってみんなで頑張るのが楽しいです。

ネパール語

ソム・ナツ・ガウタームさん
ネパール出身 来日5年目
インド料理店料理長

外国人の就職先をもっと幅広く！

アルバイト先の飲食店で、お酒の入った年配のお客様から韓国人に対する嫌悪感を示されたことがあり、その時は傷つきました。私たち若い世代を含め、韓国人も日本人もしっかりと歴史を知った上で分かり合えればいいなと思います。個人同士、同じ人間として歩み寄ればうまくいく。宮崎は大好きなので、できればこちらで就職したいと思いますが、外国人の就職先は限られているので、もっと選択肢が広がればうれしいです。

韓国語

パク・ジュンソンさん
韓国出身 来日4年目
宮崎公立大学人文学部国際文化学科

考えるヒント！あなたが外国に行ったとき、してほしいことを相手にもしましょう。

世界中の国や地域には、さまざまな文化や習慣、宗教、言語が存在します。こうした違いを認め合い、多様性を受け入れることで、互いの理解と思いやりが深まります。2020年には東京オリンピック・パラリンピックが開催され、世界中の人が日本へやってきます。一人ひとりが国際社会の一員として、

“違い”を認め、理解し、尊重することからはじめましょう。



じんけん Interview

みんなが気持ちよく暮らしていくには お互いを理解して受け入れていくこと

フリーパーソナリティー・J-kaiwa英会話教室講師

ジェイミー・ハバードさん

(オーストラリア ブリスベン出身)

の言葉に慣れる、方言を使いこなすことが早く地元溶け込むポイントだと感じました。方言を使うことで、認められ親しみを持ってもらえると実感しましたね。驚いたのは僕が風邪をひいて寝込んだ時、隣の人が野菜やみそ汁、おにぎりを差し入れてくれたこと。「困ったことがあったら何でも言ってね」と。涙がでるくらい嬉しかったです。だから外国から来た友人にまず教えるのは、「はやく地元の言葉を覚えて使いこなす」ことです。幅広い方たちから「方言も使えるの?」「宮崎弁、上手だね」という言葉をかけられたり、そこからコミュニケーションが始まることも多い。人と人が分かり合えるのに、言葉でのコミュニケーションは大きな役割を持っています。

お互いの文化を理解すること

みんなが気持ちよく暮らすには、お互いの国や文化を理解することが大切だと思います。そこを理解できれば、考え方の違いも納得できるはず。そして、「どこの国の人」と一括りにするのはなく、個人を認め、広い心で受け入れていくことです。外国人・日本人に関わらず、人との付き合いって相手の考えを理解し、受け入れることではないですかね。

off Talk

休日の楽しみ
家族がみんなで体を動かして遊び、温泉につかること

最近、ハマっていること
4歳の娘に負けないように日本語を上手に書くこと

好きな言葉
宮崎最高 感謝
思いやり

憧れていた日本の文化

僕は子どもの頃から歴史好きで、「侍」にあこがれて日本文化に大変興味を持っていました。16歳でホームステイのため初来日、僕が持っていた「芸者・富士山・ちゃんまげ」というイメージは空港に降りてすぐ打ち砕かれましたね(笑)。大都会なのでびっくりしました。そして日本の文化を知れば知るほど好きになり、大学を卒業したら日本で就職をしました。新潟や大阪でキャリアを積み、縁あって宮崎に来てもう16年経ちます。宮崎は人が優しく、とても住み良いところだと実感しています。テレビに出る仕事をさせてもらっているので、知らない人に励ましの声をかけられることもしばしば。あつたかい土地だと感じています。

日本での驚き

日本に来た当時は、病院に行っても「外国人」としての興味が先で、僕が日本語で状況の説明をしているのにカタコトの英語で挨拶をしたり年齢を聞いてきたり。なかなか診療してもらえず困ったことがありました。また、日本語で話しかけても「私、英語はわかりません」と逃げられることもあり。友人はもう4年くらい宮崎に住んで仕事もして、税金もしっかり納めているのに、クレジットカードが作れず困っています。外国では考えられないことです。選挙権がないのも僕達から見ると不思議ですね。自分たちは宮崎人のつもりなので「なんで?」って気持ちになります。

方言を使いこなすコミュニケーション

宮崎に来て最初に住んだのが三股町でした。ここでは最初方言に手こずりました。大学で日本語を勉強していたのですが、まったく違う言葉に思えました。しかしそ

更生保護

刑を終えて出所した人の人権



更生保護とは?

更生保護は、犯罪をした人や非行のある少年を社会の中で適切に処遇することにより、その再犯を防ぎ、非行をなくし、これらの人たちが自立し改善更生することを助けることで、社会を保護し、個人と公共の福祉を増進しようとする活動です。社会の中での立ち直りを助けるためには、地域の方々から、更生保護に対する理解と協力を得ることが必要不可欠です。これは犯罪や非行のない誰もが安心して暮らしやすい社会づくりを目指すことにもつながります。

地域社会の一人ひとりが手と手を結び、心と心を通い合わせる更生保護のネットワークは、皆さんの温かいまなざしから始まります。

「更生保護を支えるボランティア」

更生保護制度は国の機関である保護観察所が、民間のボランティアである「保護司(県内564名)」「更生保護女性会(県内約1700名)」「BBS会*」「協力雇用主(県内94社)」などと連携して、保護観察を受ける人たちの処遇を行い、立ち直りを支援しています。

*BBS(Big Brothers and Sisters Movement)…様々な問題を抱える少年と、兄や姉のような身近な存在として接しながら、少年自らの問題解決や健全な成長を支援するとともに、犯罪や非行のない地域社会の実現を目指す青年ボランティア団体



第65回 “社会を明るくする運動”

～犯罪や非行を防止し、立ち直りを支える地域のチカラ～



更生保護のマスコットキャラクター
更生ペンギンのホゴちゃん

「強調月間」 7月1日～7月31日

毎年7月は、“社会を明るくする運動”の強調月間で、今年はこれまでの法務大臣メッセージから内閣総理大臣メッセージとなり、県知事をはじめ県下各市町村長へ地元の保護司会や更生保護女性会員が伝達を行います。

“社会を明るくする運動”は全ての国民がそれぞれの立場において力を合わせ、安心して安全な地域社会を築こうとする全国的な運動で、様々な分野から多くの方々の参加をいただきますよう協力をお願いしているものです。

犯罪や非行をした人たちが、社会の中で生活をしていくためには「仕事」と「居場所」の確保が重要であり、新しい生活を送るためには、地域住民の皆様からの理解が大切になります。

インターネット等の普及に伴い、一度事件を起せば、いつでも誰でも何でも検索できる社会となりましたが、情報化社会の中で個人に係る秘密を守り、立ち直れる可能性があることを信じ、日夜熱意をもって関わっておられる多くのボランティアがおられることを是非知っていただきたいと思ひます。

「人はみな生かされて生きていく」

今年から更生保護のマスコットキャラクターとして「更生ペンギンのホゴちゃん」が登場しました。「人はみな生かされて生きていく」というフレーズが添えられた故高倉健氏の写真入りポスターやホゴちゃんのポスターを見かけられましたら、更生保護に携わっている人たちのことを思い出していただければと思います。皆様の御理解と御協力、御支援をよろしくお願いいたします。

お問合せ 宮崎保護観察所 ☎0985-24-4345

自分らしさを生かせる社会へ

～実現しよう！男女共同参画社会～

男女平等の実現に向けて、いろいろな取組がなされてきましたが、大事な意思決定の場に女性が加わることができなかったり、男女間の不平等を感じたりすることもまだまだ多いようです

どう思いますか？



「家事や育児は女性がする」というような固定観念に縛られていませんか？



家族で協力してやれば、早く終わります。空いた時間で家族団らん・趣味の時間も増えるかもしれませんね。



地域の活動のなかで、男性が会のまとめ役をし、女性がお茶出しをするなど何となく男性と女性の役割が決まっていることはありませんか？



元気な地域づくりには、性別にかかわらず多様な視点が不可欠です。何となく続いてきたきりを見直せば、もっと住みやすい地域になるかもしれません。

男女共同参画社会とは

男女が互いにその人権を尊重し、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる社会です。「男は仕事、女は家庭」といった性別による固定的な役割分担にとらわれない「男女共同参画社会」であれば、生活がより豊かで実り多いものになるはずです。

一人ひとりの意識が変われば、社会も変わります。自分が自分らしく生きられるように、家庭で、学校で、職場で、地域で、身近にできることから始めてみませんか。

宮崎県男女共同参画センターは、宮崎県の男女共同参画社会づくりを推進するための拠点です！

宮崎県男女共同参画センター ☎0985-32-7591 (月～金曜9:00～17:30、土曜9:00～17:00)

今、女性の活躍が求められています！

日本の女性は人口の半分を占め、世界有数の高い教育を受けています。しかし、他の先進国と比べて、女性の力が社会で十分に活かされてるとは言えない状況にあります。少子高齢・人口減時代にあって、私たちの生活を巡る状況の変化に対応していくためには、女性の活躍が不可欠です。

このため、国や県では、意欲と能力のある女性が、さまざまな壁にはばまれることなく、社会で活躍し、男性もゆとりある生き方を目指すといった暮らしの構造改革の実現に向けて、働き方の見直しや、働き続けやすい環境の整備など女性の活躍支援に取り組んでいます。

女性の活躍(社会参画)ってどんなこと？

女性の活躍には、子育てなどでいったん仕事を中断した女性が再び就業をめざしたり、事業を立ち上げたり、女性が少なかった分野に新たな活躍の場を求めたり、いろいろな形があります。

でも、「何をしたらよいかわからない」、「自分にできることはなんだろう」、「何からスタートしたらよいかわからない」といった方も多いのではないのでしょうか。



宮崎県は女性の活躍を応援しています！

宮崎県では、社会でチカラを生かしてみたい女性の思いをカタチにするお手伝いをしています。

- 相談窓口の設置
- 県庁ホームページ内「チャレンジサイト・みやざき」での情報提供
(トップページ ≫ おすすめコンテンツ ≫ チャレンジサイトみやざき [チャレンジサイトみやざき](#) [検索](#))
- 「宮崎県男女共同参画功劳賞」及び「宮崎県女性のチャレンジ賞」表彰
- 女性のチャレンジ応援講座
- 関係機関との連携強化 など

お気軽にご相談ください

再就職や起業などに関する相談や悩みなどについて、女性の専門相談員が、アドバイスや情報提供を行っています。相談することで、最初の一步を踏み出してみませんか？

宮崎県男女共同参画センター
女性のチャレンジ支援相談窓口
☎0985-29-8544
受付時間 月～金曜日(祝日、年末年始は除く)
9:00～17:00
*面接相談も受けています(要予約)

お問合せ 宮崎県 生活・協働・男女参画課 ☎0985-26-7040

正しい採用選考のお願い



正しい採用選考とは？

正しい採用選考とは、ひとことでは「本人の適性と能力のみを採用選考の基準とする」ことです。「就職」は、社会生活のうえでも、自己実現のためにも、人生に大きな影響を与えます。そして、企業にとっても、優れた人材を獲得することは成長・繁栄に不可欠なはず。偏見や先入観、慣習で採用選考がされていないか、以下のポイントを再確認してみてください。

正しい採用選考のために

採用基準は

「女性だから能力がない」「障がい者では仕事ができない」などと決めつけていませんか？
条件に合う人が誰でも応募できるようになっているか確認しましょう。



- 雇用条件・採用基準は、あらかじめ決めてありますか。
- 性別や親の職業など、本人の適性や能力以外のことが採用基準に入っていないか。

必要のない情報は出させてはいけません

たとえば「本籍地」「家族の状況（職業、収入、住居等）」「宗教」などは、仕事に影響を与える事柄ではないはず。職務を遂行するために必要な能力は何か、そのためにどのような選考が必要かを検討してみましょう。



- 統一応募用紙や厚生労働省が定めたもの、JIS規格の履歴書用紙以外の用紙を使っていませんか。
- 住民票の写しや戸籍謄本などを提出させたり、身元調査を行ったりしていませんか。
- 「なんとなく」で、不必要な健康診断をしていませんか。

面接では

事前に質問内容の打合せを十分に行いましょう。本人の適性と能力に関係のない質問や誘導的な質問、興味本位の発想に基づく問い方はしないようにしましょう。



- 面接の目的、面接によって判断する目標が明らかになっていますか。
- 質問内容は、十分な検討がなされていますか。
- 面接担当者は適切ですか。（面接技術、観察力、偏見がない、感情に左右されないなど）

公正採用選考人権啓発推進員の選任をお願いします

差別のない公正な採用選考を確立し、企業内の人権啓発を推進するために、現在多くの企業のみなさまに公正採用選考人権啓発推進員の選任をいただいています。まだ選任されていない事業主のみなさま、この機会に選任をよろしくお願ひします。

お問合せ

- 宮崎労働局職業安定部職業安定課
☎0985-38-8823 ☎0985-38-8829
- 宮崎県商工観光労働部労働政策課
地域雇用対策室
☎0985-26-7105 ☎0985-32-3887



私たちの
くらしと
人権

同和問題について 考えましょう！



1 同和問題とは

被差別部落や同和地区などと呼ばれる地域の出身であることや、そこに住んでいることを理由に、様々な差別を受けることがあるという重大な社会問題です。

私たちの生きている社会において、すべての人は生まれながらにして自由で平等です。しかし、現実には様々な形で差別が存在しており、とりわけ、同和地区出身の方々は、「同和地区の人だから」という理由で日常の付き合いを避けられたり、交際や結婚を反対されたり、就職に際し不利益な取り扱いを受けたりすることがあります。

最近でも、インターネット上での差別書き込みや結婚・就職につながる身元調査を目的とした戸籍等の不正取得事件、土地売買に際しての差別事件が起きています。



2 同和問題はなぜ今も残っているのでしょうか。

被差別部落や同和地区に対する偏見、差別意識が大きな原因ですが、その背景には、家柄や格式が尊重される風習、伝統や慣習に束縛された行動、昔ながらの迷信、前近代的な意識等、日本の社会・文化体制そのものが深く関わっているとされています。

また、「自分には関係がない」、「一部の人の問題」と考えることで同和問題を正しく理解せず、周りの人から伝えられた誤った情報や見方が、そのまま他の人に語り継がれていることも一因として考えられます。



3 同和問題の解決に必要なことは

同和問題をめぐっては、「同和問題を教えなければだんだん知っている人も少なくなり、差別も自然になくなっていく。だから同和問題をわざわざ教える必要はない」という「寝た子を起こすな」論が根強く存在しています。

しかし、何もせずそとしておいては、今ある差別を放置、温存させ、同和問題による差別に苦しんでいる方達の存在から目を背けることになりかねません。また、正しい知識を知っておかないと、同和問題に関する誤った情報や見方に接したときに、そのまま受け入れてしまったり、間違った知識を周囲に語り継いでいく危険性があります。

そのため、同和問題を正しく理解し、その正しい理解を引き継いでいくことが必要です。





平成27年度

県民人権講座

5回講座

関心のある回に御参加ください

とき

8月28日(金)・9月29日(火)・10月20日(火)

11月12日(木)・12月15日(火)

ところ

宮崎市民プラザ4階

8/28(金)



『性犯罪被害にあうということ』著者
小林 美佳氏
撮影者:小島 愛一郎

性犯罪被害者の実情と被害者支援の制度についてお話しいただきます。

マタニティハラスメントを防止し、安心して妊娠・出産・子育てをしながら働き続けられる社会の実現に何が必要なのかを、お話しいただきます。

11/12(木)



マタニティハラスメント対策ネットワーク
小酒部さやか氏

認知症になっても希望と尊厳をもって生きることのできる社会づくりに何が必要かについてお話しいただきます。

10/20(火)



幸重社会福祉士事務所
幸重 忠孝氏

子どもの貧困を子どもの視点から考え、子どもたちの生活支援のための居場所づくりや学校現場等への提案をお話しいただきます。

12/15(火)



『ぼくが前を向いて歩く理由』著者
中村 成信氏

9/29(火)



東京都成人発達障害当事者会
冠地 情氏

障がいの特性や周囲の理解不足から生じる生きづらさと、そこから踏み出す試みについてお話しいただきます。

申込み方法

◆宮崎県人権ホームページをご参照ください

お問合せ・申込み

宮崎県人権同和対策課 研修担当 西畑、柳橋
〒880-8501宮崎市橋通東2丁目10番1号
☎0985-32-4469 ☎0985-32-4454

おすすめDVD紹介

宮崎県人権啓発センターでは、人権に関する図書やビデオ・DVD等を無料で貸し出しています。

人権全般

家庭の中の人権 生まれ来る子へ



●2013年制作/25分

祖父母と孫夫婦の会話を通して、身の回りにおける人権問題をクローズアップ。家庭の中で人権の尊さについて語り合い、伝えていくことは、すべての「いのち」を大切にすることにつながります。ぜひ、皆さんで、または身近な人とご覧になってみてください。

同和問題

セピア色の風景

父と子の心に浮かんだ風景は故郷であった!



●2000年制作/55分

ある日、父が突然交通事故で……父のことを何も知らなかった淳は古ぼけてセピア色に変わった写真を見つけた。その写真を元に父の故郷を訪ね、そこで初めて淳は父の秘密を知ることになった…。笑いと涙でつづる感動の人権啓発ドラマ! 待望のDVD化です。

職場編

自他尊重のコミュニケーションと職場の人権1 ハラスメントの視点から



●2013年制作/23分

働きやすい職場環境をつくるには、社員それぞれがお互いの立場を理解し尊重しあい、適切にコミュニケーションをとっていくことが大切です。みなさんと健全な職場環境について考えてみませんか。

アニメ編

よっちゃんの不思議なクレヨン



●2004年制作/22分

おばあちゃんから不思議なクレヨンもらったよっちゃん。そのクレヨンで絵を描くと次々に描いたものが飛び出てきます。心のやさしいよっちゃんは絵に描いた果物を小鳥や動物たちに与えます。最後に残った黒と白と茶色のクレヨンで描いたものは…。待望のDVD化。よっちゃんと動物たちの温かい生命の物語です。夏休みに子どもたちと一緒に視聴してみませんか。

セクハラを生まない職場コミュニケーション対策

第1巻「コミュニケーションに潜むセクハラ危険」
第2巻「事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ」



●2013年制作/第1巻25分・第2巻27分

事業主の責任が強く求められるセクハラ対策。裁判等で使用されている5つの判断基準をもとに、職場で起こりそうなグレーな事例を取り上げています。セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えてみませんか。

性的マイノリティ編

あなたがあなたらしく生きるために

父と子の心に浮かんだ風景は故郷であった!



●2014年制作/30分

LGBTなどの性的マイノリティについての基本的な情報、典型事例のドラマと分析が収録されており、入門編としては最適です。性的マイノリティの人の抱える悩みや支援の方法についての解説もあります。だれもがいきいきと暮らすことができる社会に向けて、みんなで考えてみませんか。

活用してください！宮崎県人権啓発センター

宮崎県人権啓発センターでは、個人や学校、企業・団体向けにさまざまな活動を行っています。皆様のご利用をお待ちしています。

研修会を実施しています！

人権担当者養成講座や県民人権講座、人権ファシリテーター養成講座などを行っています。

講師の派遣や紹介をしています！

企業や民間団体等の研修会への職員派遣や、外部講師の紹介を行っています。

お気軽にお問い合わせください！

人権に関する相談を行っています！

人権啓発専門員が人権問題についての相談に応じます。

専用電話 ☎0985-26-0238

わたしたちの人権講座を開催しています！

センター研修室での人権講座を開催しています。



ほかにも、人権啓発資料の作成、ホームページでの情報提供、図書・ビデオ等の貸出（下記）も行っています。

無料

図書・ビデオ・DVD等を貸し出しています

当センターでは、人権に関する図書やビデオ・DVD等を無料で貸し出しています。個人はもちろん、学校の授業や職場の研修等にご活用ください。貸出利用登録の手続きについては、センターにお尋ねください。

◇貸出冊数及び貸出期間

- 図書 貸出冊数：3冊以内 貸出期間：14日以内
- DVD等 貸出本数：3本以内 貸出期間：14日以内
- 機材 貸出期間：14日以内（機材…16mmフィルム映写機、ビデオデッキ、プロジェクター、スクリーン）

◇ビデオ・DVDについて

ライブラリー所蔵のビデオ・DVDの種類・内容については、「宮崎県人権ホームページ」に掲載していますので、ご参照ください。また、在庫確認のため、貸出申込みの前に、当センターへお電話くださるようお願いいたします。

じんけんクイズ

Q 英語では「Human Rights」、では日本語では？

- A 人間
- B 正義
- C 人権

ページのどこかにヒントがあるよ！

クイズの答えをお寄せください。正解者の中から抽選で5名の方に、宮崎のガイドブックを進呈いたします。アンケートハガキに答えと必要事項をご記入の上、お送りください。当選者の発表は、発送をもってかえさせていただきます。

応募締切：平成27年10月30日（当日消印有効）



- 映画館でこの「じんけんの風」を見つけました。このような機関誌があるということを知りました。（小林市・40代）
- 障害者差別解消法について取り上げて、みんなで学んでいきたいと思えます。（延岡市・50代）

編集後記

サッカー女子W杯で、女子サッカー日本代表が見事準優勝を果たしました。女子サッカーは男子サッカーほどスピードやパワーがないため、迫を感じないという人もいるかもしれませんが、ラフプレーや悪質なファウルが少ないため、清々しいゲームが多いように思われます。特に、日本代表の選手は外国人と比べて体格的に小さいかもしれませんが、高い技術力や組織力でカバーし、チーム全体として戦っている姿が感動をよんだのではないのでしょうか。1つ1つの小さな輝きが、大きな光の輪になった気がします。（西）

宮崎県人権啓発センター

宮崎市橋通東2-10-1 県庁8号館6階（宮崎県人権同和対策課内）
TEL.0985-32-4469
FAX.0985-32-4454

情報・ご意見などをお待ちしています。
<http://www.m-jinken.jp/>

